

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ Детский сад № 3
А. М. Гараканова
Гараканова А. М. /
«*02*» *02* 2022 г.



Утверждено
Заведующий МБДОУ
Детский сад № 3
О. Ю. Рязанова
Приказ № 42 от 01.02.2022 г.

**Дополнение в Положение
об оценке эффективности деятельности работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Детский сад № 3**

Г.о. Красноуральск
2022 г.

1. Приложение № 1 к Положению об оценке эффективности деятельности работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 3 на должность воспитателя, музыкального руководителя, учителя-логопеда изложить в следующей редакции (Прилагается):

Воспитатель.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты
За интенсивность и высокие результаты работы	успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.	Распространение личного профессионального опыта в профессиональном сообществе на уровне ДОО и муниципальном уровне.	10%
		Качественное ведение и своевременная сдача табеля учёта посещаемости детьми ДОО.	5%
		Работа без больничных	5%
		Отсутствие задолженности по родительской плате.	10%
За качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.	Отсутствие замечаний по итогам оперативного и тематического контроля за образовательным процессом.	1 б.
		Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях - на городском уровне , - на региональном уровне - на всероссийском уровне	1 б. за каждое призовое место 1,5 б за каждое призовое место 2 б. за каждое призовое место
		Сменяемость предметно-развивающей среды в соответствии календарно-тематическим планированием. <i>Компонент представлен частично</i> <i>Большинство компонентов присутствует</i> <i>Полное видоизменение образовательного пространства</i>	0,5 б. 1 б. 1,5 б.
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников: <i>Литературный час</i> <i>Речевая газета</i> <i>Творческие выставки, фото выставки</i> <i>Иные нетрадиционные формы</i>	0,5 б, 0,5 б. 0,5 б. 0,5 б.

		Положительная динамика количества детодней пребывания детей в группе (выполнение плана по детодням): 90 % - 100 % 1,5 б. 70 % - 90 % 1 б. 50 - 70 % 0,5 б.	
		Сохранение и укрепление здоровья детей: для дошкольных групп до 10 % 1 б. для групп раннего возраста до 15 % 1 б.	
		Качественное ведение и выполнение календарно-тематического плана работы. Своевременное предоставление планов, отчетов.	0,5 б 0,5 б.
		Информационная открытость: наличие официального сайта группы в сети Интернет 1 б. предоставление информации для размещения на официальном сайте ДОО, 0,5 б. наличие собственного блога в сети Интернет 0,5 б. публикации в СМИ	
		Увеличение объема работ: Участие в ремонтных работах 1 б. Участие в массовых мероприятиях в качестве героя не в своей группе 0,5 б. Облагораживание территории (оформление цветников, игрового оборудования, экологическая площадка, постройки из снега и т.п) 0,5 б.	

Музыкальный руководитель.

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты
За интенсивность и высокие результаты работы	успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;	Распространение личного профессионального опыта в профессиональном сообществе на уровне ДОО и муниципальном уровне.	10%

	участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.		
За качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.	Активность и инициативность в реализации годовых задач и реализации плана по самообразованию (открытые занятия, режимные моменты, мастер-классы, семинары, консультации и т.п)	1 б.
		Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях - на городском уровне , - на региональном уровне - на всероссийском уровне	1 б. за каждое призовое место 1,5 б за каждое призовое место 2 б. за каждое призовое место
		Регулярная сменяемость оформления зала в соответствии с сезонными и тематическими мероприятиями, праздниками и развлечениями (оценивается эстетичность, оригинальность, актуальность)	1 б.
		Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников:	1 б.
		Качественное ведение установленной документации Своевременное предоставление планов, отчетов.	0,5 б 0,5 б.
		Информационная открытость: <i>наличие официального сайта группы в сети Интернет</i> <i>предоставление информации для размещения на официальном сайте ДОО,</i> <i>наличие собственного блога в сети Интернет</i> <i>публикации в СМИ</i>	1 б. 0,5 б. 0,5 б. 0,5 б.
		Увеличение объема работ: <i>Участие в ремонтных работах</i> <i>Участие в массовых мероприятиях в качестве героя не в своей группе</i> <i>Облагораживание территории (оформление цветников, игрового оборудования, экологическая площадка, постройки из снега и т.п)</i>	1 б. 0,5 б. 0,5 б.

Учитель – логопед

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты
За интенсивность и высокие результаты работы	успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.	Распространение личного профессионального опыта в профессиональном сообществе на уровне ДОО и муниципальном уровне.	10%
За качество выполняемых работ	успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.	<p>Активность и инициативность в реализации годовых задач и реализации плана по самообразованию (открытые занятия, режимные моменты, мастер-классы, семинары, консультации и т.п)</p> <p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях</p> <ul style="list-style-type: none"> - на городском уровне , - на региональном уровне - на всероссийском уровне <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с педагогами ДОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>речевые пятиминутки</i> 0,5 б. <i>речевые центры</i> 0,5 б. <i>тетради взаимодействия</i> 0,5 б. <p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>Литературная гостиная</i> 0,5 б. <i>Школа логопеда</i> 0,5 б. <i>Тетради взаимодействия</i> 0,5 б. <i>Иные нетрадиционные формы</i> 	<p>1 б.</p> <p>1 б. за каждое призовое место 1,5 б за каждое призовое место 2 б. за каждое призовое место</p>

		<p>Качественное ведение установленной документации</p> <p>Своевременное предоставление планов, отчётов.</p>	<p>0,5 б.</p> <p>0,5 б.</p>
		<p>Информационная открытость:</p> <p><i>наличие официального сайта в сети Интернет</i></p> <p><i>предоставление информации для размещения на официальном сайте ДОО,</i></p> <p><i>наличие собственного блога в сети Интернет</i></p> <p><i>публикации в СМИ</i></p>	<p>1 б.</p> <p>0,5 б.</p> <p>0,5 б.</p> <p>0,5 б.</p>
		<p>Увеличение объема работ:</p> <p><i>Участие в ремонтных работах</i></p> <p><i>Участие в массовых мероприятиях в качестве героя не в своей группе</i></p> <p><i>Облагораживание территории (оформление цветников, игрового оборудования, экологическая площадка, постройки из снега и т.п)</i></p>	<p>1 б.</p> <p>0,5 б.</p> <p>0,5 б.</p>